



50.000
mirades
infermeres

AUTENTICITAT, IMAGINACIÓ I IMPACTE



Totes som COIB

Candidatura a la Junta de Govern del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Barcelona

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Benvolgudes infermeres i infermers,

M'il·lusiona encapçalar la candidatura de Totes Som COIB acompanyada d'un equip compromès i entusiasta, amb qui compartim una mirada: la de la cura, l'única autènticament infermera, la que veu a les persones com un tot, així com el COIB de les 50.000 infermeres de la demarcació de Barcelona.

Som un equip d'infermeres i infermers que tenim l'objectiu de transformar i fer evolucionar el COIB, conjuntament amb vosaltres. És el moment d'avançar, de renovar i de fer créixer el COIB en totes les seves dimensions amb Autenticitat, Impacte i Imaginació.

Ens presentem perquè tenim la visió i la determinació per a fer realitat el COIB que imaginem. Sabem que amb el teu suport i la teva confiança, podem construir un futur millor per a la nostra professió i per a les persones que atenem cada dia.

Acompanya'ns en aquest viatge, juntes podem fer del COIB un espai de creixement, d'innovació i de suport col·lectiu. Perquè cada pas compta, i amb tu al nostre costat, podem arribar a complir tots els objectius que ens hem marcat.

El pròxim 3 de juliol, situarem "la cura" al centre del nostre Col·legi i desitgem que formis part d'aquest nou camí de determinació, fermesa i professionalisme que proposem en el programa que aquí et presentem.

Gràcies pel teu vot,

Glòria Jodar i Solà

Candidata a la Presidència del COIB

Candidats



Glòria Jodar Solà
Presidenta



Francisca Pavón Rodríguez
Secretària



Rafael Gómez Rojas
Tresorer



Paloma Amil Buján
Vicepresidenta



Meritxell Cascán Montiel
Vicesecretària

Vocals



Jordi Fernández Blanco
Vocal
Infermeria Familiar i Comunitària



Maria Llaboré Fábregas
Vocal
Infermeria Obstètrica-
ginecològica (Llevadora)



Olga Álvarez Llorca
Vocal
Infermeria de Salut Mental



Francisco J. Araujo Camacho
Vocal
Infermeria Geriàtrica



Lis Vidal Valdivia
Vocal
Infermeria Pediàtrica



Marta Pérez Barceló
Vocal
Infermeria del Treball



Isaac Moll Adrián
Vocal

Suplents



Judith Ramírez Ruano
Suplent 1r



Miriam Secanella Martínez
Suplent 2n



Noemí Sech Macias
Suplent 3r



Rubén López Ruiz
Suplent 4t



Fernando Campaña Castillo
Suplent 5è



Iván Martínez Moya
Suplent 6è



Paola Galbany Estraguès
Suplent 7è

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

La mirada infermera és transformadora.

Equip Totes Som COIB 2024.

*La cura és l'essència de la infermeria
creativa, sensible i transcultural.*

Madeleine Leininger, 1925-2012.

*Ningú és tan Intel·ligent com
tots nosaltres junts.*

Antic proverbi japonès.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Compartim una mirada: la de la cura. L'única autènticament infermera, la que entén les persones com un tot, així com el COIB, del que formem part les 50.000 infermeres de la demarcació de Barcelona.

50.000 mirades infermeres, per un COIB transformador: Totes som COIB!

Som un equip d'infermeres, liderades per la Dra. Glòria Jodar Solà, que tenim l'objectiu de transformar i fer evolucionar el COIB, juntament amb les 50.000 col·legiades.

Ens comprometem a situar el nostre professionalisme al mateix nivell de participació, representació i igualtat que la resta de professions. 50.000 mirades que estableixin LA CURA al centre de totes les polítiques.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB



Un COIB que reforci, amb autenticitat i imaginació, el seu impacte en les infermeres i en la societat.

Estem compromeses amb totes les dimensions humanes de la cura i compartim amb la resta de col·legis professionals els valors del nostre **codi d'ètica**, que utilitzem per oferir a la societat la màxima qualitat de servei amb **Responsabilitat, Autonomia, Compromís, Confidencialitat i Justícia Social**.

A més, per guiar les nostres accions ens adherim també als Objectius de Desenvolupament Sostenible (**ODS**) relacionats amb la salut i benestar, l'erradicació de la pobresa (millorant l'economia a través de la cura integral), la Igualtat de gènere, la reducció de les desigualtats i les oportunitats per gaudir d'una vida plena i saludable.

Les nostres línies d'acció s'orienten en tres eixos

1

Autenticitat professional

Som una professió autènticament humanista

Evolucionarem el professionalisme des de la ètica i l'autonomia
Impulsarem més processos participatius d'autoregulació
Augmentarem la visibilitat de les nostres cures als ciutadans

2

Imaginació i intel·ligència col·lectiva

El veritable signe de la intel·ligència és la imaginació

Apostarem per la innovació en tots els àmbits
Potenciarem i acompanyarem les iniciatives emprenedores
Obrirem espais de co-creació participativa

3

Impacte transformador

Impactarem en el benestar i desenvolupament de les col·legiades i la societat

L'atenció col·legial oferirà serveis amb acompanyament i cura a les col·legiades
Potenciarem la recerca i els espais d'aprenentatge amb orientació salutogènica: "Talent Infermer"
Augmentarem el prestigi professional i exigirem el que ens correspon en base a la titulació acadèmica, especialitzada i experta

I estarem encara molt més aprop de tu a tot el territori

#TotesSomCOIB

1

Autenticitat professional

Volem aconseguir una autèntica evolució
del professionalisme des de l'ètica i
l'autonomia professional.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Ordenació i exercici professional

Farem diverses accions orientades a ordenar i defensar els interessos de la professió, assegurant la qualitat dels serveis que ofereixen les infermeres a la ciutadania i la protecció dels drets i deures professionals.

- Prioritzarem l'ordenació professional com a qüestió essencial per al desenvolupament de la infermeria.
- Incrementarem els processos participatius i els acords sobre qüestions professionals juntament amb Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya (CCIIC) i les societats científiques.
- Alinearem els serveis jurídics de COIB i del CCIIC en els temes no resolts de reconeixement de categories professionals en correspondència amb el Grau i les especialitats.
- Establirem una estratègia conjunta respecte als Diplomes d'Accreditació Avançada (DAC) i la Infermera de pràctica Avançada (IPA), junt amb el CCIIC i les societats científiques.
- Vetllarem per la seguretat de l'exercici professional garantint que la pòlissa de responsabilitat estigui en consonància amb les nostres actuacions.
- Continuarem desenvolupant les guies que faciliten la indicació de fàrmacs i productes sanitaris i augmenten la seguretat clínica i jurídica.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Ètica de les cures

Vetllarem pel coneixement, compliment i actualització del nostre codi d'ètica i els valors de la professió.

- Organitzarem activitats de formació i difusió dels nostres principis ètics que han de guiar i inspirar la conducta i les bones pràctiques professionals.
- Establirem sinergies amb altres comissions deontològiques.
- Continuarem col·laborant amb organismes i entitats que promoguin els estàndards ètics de la cura i dels valors de la professió.
- Revisarem i actualitzarem, si s'escau, el codi d'ètica.
- Contribuirem a augmentar la confiança dels ciutadans respecte als nostres valors professionals.

2

Imaginació i intel·ligència col·lectiva

Apostem per la imaginació, la innovació tecnològica, la iniciativa emprenedora per donar resposta a nous reptes professionals.



50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Innovació

Innovar és imprescindible per fer avançar qualsevol projecte i incorporarem la innovació en l'acció del govern des del primer dia.

- Avançarem en el Projecte de Transformació Digital, que farà més eficients els sistemes, posant a la col·legiada al centre.
- Seguirem participant en fòrums d'innovació tecnològica i de serveis, com el Barcelona Health Hub, per posar en valor la presència de la professió en les *startup's* de salut que operen al nostre entorn.
- Incorporarem noves eines d'intel·ligència artificial (IA) a Infermera Virtual.
- Iniciarem un nou projecte d'Innovació tecnològica, juntament amb empreses i agents del sector.
- Incorporarem la intel·ligència artificial (IA) a les propostes de simuladors de casos en bones pràctiques professionals.

50.000
mirades
infermeres



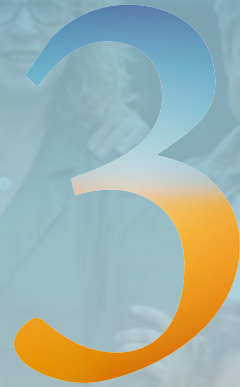
Totes som COIB

Emprenedoria

Acompanyarem i assessorarem en el desenvolupament i la implantació de projectes empresarials, socials i/o tecnològics.

- Continuarem assessorant les iniciatives innovadores i d'emprenedoria de les col·legiades, tot acompanyat i mantenint les actuals.
- Potenciarem, protegirem i acompanyarem l'exercici lliure de la professió.
- Convocarem trobades i espais oberts de cocreació col·lectiva abordar nous reptes de manera participativa.





Impacte transformador

Liderarem canvis transformadors i evolutius que millorin el benestar, el desenvolupament professional i el reconeixement social de les infermeres.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Impacte intern: atenció i serveis col·legials

L'atenció cap a les col·legiades anirà molt més enllà d'una administració excel·lent, garantint una atenció personalitzada que acompanyarà en tot moment.

- “**L'atenció col·legial**”, que inclou l'administració, acollirà les demandes acompanyant-les i vetllarà pel seguiment durant tot el procés fins a la resolució de la situació que les ha generat.
- Amb la nova visió “**Assessoria+**” continuarem transformant l'actual model cap a l'orientació continuada, amb acompanyament personal per resoldre problemes i dubtes en l'àmbit laboral i de responsabilitat professional.
- Sota el nom del nou projecte “**Cuidem-nos**”, consolidarem i potenciarem diverses accions del COIB orientades al suport i benestar personal de les col·legiades i de les seves famílies en tot el procés vital:
 - L'atenció d'una infermera especialista en salut mental acull, a la seu del col·legi dins el “**Programa Retorn**”, aquelles companyes que tenen alguna situació de salut que no els permet continuar amb la seva activitat, i les deriva, si cal, a la Fundació Galatea per tenir una atenció especialitzada interdisciplinària.
 - Des del “**Programa Ajuda**” ajudem i assessorem les infermeres que han estat víctimes d'una situació de maltractament en l'àmbit de les relacions afectives de parella o altres àmbits.
 - “**Cap infermera sola**” és el programa de voluntariat dirigit a les infermeres i infermers que es troben soles o que estan en risc d'aïllament social. Estudiarem noves ajudes quan la situació sigui crítica.
 - L'acompanyament de la *covid persistent* va ser l'embrió de la nova assessoria “**Incapacitats laborals**” per acompanyar a les col·legiades i col·legiats en tots els tràmits que es deriven d'una situació d'incapacitat o baixa laboral.
 - Estudiarem, valorarem i consolidarem altres prestacions, que complementin la “**pòlissa de vida**” i de les que es puguin beneficiar les infermeres i les seves famílies.
 - Estudiarem, valorarem i consolidarem “**altres ajuts**” als ja existents, com la reducció de la quota a les famílies monoparentals, infermeres que estan en els programes de formació sanitària especialitzada o la pre-col·legiació de les estudiants de grau.

Impacte intern: aprenentatge continu i actualització professional

Continuarem desenvolupant el Campus d'Aprenentatge pel desenvolupament professional de les infermeres i d'altres professionals que formen part de l'equip d'infermeria.

- Continuarem desenvolupant el projecte **"Talent infermer"** per millorar l'aprenentatge continu / formació i l'actualització professional aprofitant el valor de totes les modalitats (presencial, en línia i mixta).
- Continuarem liderant i consolidant un marc de col·laboració amb el CCIIC que amplii les sinergies per les propostes d'aprenentatge en línia entre els 4 col·legis.
- Oferirem més propostes adaptades i centrades en les necessitats individuals amb nous itineraris d'aprenentatge detectant noves necessitats en totes les àrees de coneixement.
- Iniciarem propostes d'aprenentatge, liderades des de la nostra disciplina, per a la ciutadania i per altres col·lectius de professionals vinculant **Infermera virtual** a Talent infermer.
- Millorarem l'orientació professional de les infermeres novelles a partir de la mentoria i promourem i acompanyarem els nous lideratges amb la visió del s. XXI dinamitzant el **"Grup 21-21" d'infermeres joves pel s.XXI**.
- Cal preservar el contacte entre nosaltres, i el **"Grup 65"** i **"Expertes 65"**, han d'afavorir el mentoratge i la transferència de coneixement cap a les noves generacions. Mai deixem de ser infermeres!

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Impacte extern: visibilitat i comunicació

La promoció del prestigi i visibilitat professional serà una línia d'acció important per comunicar la transcendència de les cures infermeres i el seu enfocament humanista, científic i comunitari en tots els àmbits d'actuació.

- Integram a l'equip de comunicació nous perfils de portaveus que siguin la veu professional de les infermeres.
- Crearem una Comissió per a la millora de polítiques de salut amb objectius a curt i a mitjà termini.
- Produïrem noves propostes del Banc d'Imatges Infermeres de diversos àmbits d'actuació i la seva utilització en els diferents canals de comunicació del COIB.
- Continuarem amb el projecte "Preservem la Memòria".
- Impulsarem nous projectes de visibilitat professional.



Impacte extern: participació activa, espais de relació i col·laboració

Les xarxes i la participació professional i social activa ens situaran en tots els espais on està present la cura, amb l'objectiu de promoure i potenciar la influència més enllà de la pràctica assistencial, de recerca, gestora i docent.

- Reforçarem les **delegacions territorials** i ampliarem els serveis de manera descentralitzada.
- Continuarem liderant la col·laboració i cooperació amb els quatre col·legis a través del Consell de Col·legis de Infermeres de Catalunya (CCIC)
- Continuarem col·laborant amb els representants sindicals per millorar les condicions laborals, fent propostes conjuntes per modificar els convenis laborals de les infermeres en tots els àmbits de treball.
- Facilitarem els espais de relació (**networking**) entre infermeres, professionals del sector salut i altres sectors. La reorientació i l'optimització de **l'Espai Pujades 350** serà essencial en aquest sentit.
- Continuarem organitzant jornades, congressos, seminaris i altres activitats en totes les àrees d'interès.
- Continuarem realitzant accions de cooperació i activisme social impulsades per infermeres establint sinergies amb altres entitats.
- Plantejarem nous objectius compartits amb la **Fundació Infermeria i Societat** i l'acompanyarem en el seu assoliment.

Impacte extern: recerca i transferència de coneixement

Incrementarem i oferirem més suport a la recerca i difusió del coneixement infermer consolidant i millorant diverses iniciatives i enfocaments.

- Crearem “l’**Observatori de la professió**” que recollirà, estructurarà i publicarà les dades necessàries per conèixer la situació de les infermeres i la seva relació amb les altres professions de la salut.
- Defensarem les necessitats de dotacions d’infermeres sobre la base de les evidències i necessitats de la població.
- Continuarem oferint convocatòries per projectes de recerca i innovació, i acompanyarem les infermeres novells en aquest àmbit.
- Incentivarem la recerca en l'àmbit assistencial.
- Continuarem fomentant beques i premis.
- Continuarem rebent els serveis i suport continu del servei de biblioteca i documentació
- Donarem suport a projectes de la Fundació Infermeria i Societat.
- Continuarem col·laborant amb les universitats, càtedres i centres de recerca.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Àrees de coneixement



50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria obstètric ginecològic

La nostra proposta de Vocalia de Llevadores del Col·legi d' Infermeres i Infermers de Barcelona (COIB) surt de les mirades i propostes de les llevadores de l'àmbit hospitalari, d'ASSIR i d'exercici lliure.

Aportem la nostra experiència per a donar el millor servei a les llevadores i a la resta de col·legiades i col·legiats. Volem ser doncs, portaveus de les vostres propostes, desitjos i inquietuds professionals de les llevadores.

1. Aprementatge/formació

- Revisar les accions formatives ja posades en marxa adreçades a les llevadores i detectar noves necessitats.
- Mantenir la difusió de coneixement amb seminaris, col·loquis, cursos, jornades, congressos i provar noves fórmules participatives per arribar a més infermeres.
- Millorar la formació en perspectiva de gènere i interseccionalitat.
- Actualitzar el Pla de formació de l'especialitat de llevadora.
- Valorar la viabilitat i possibilitat del Grau de llevadora.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria
obstètric
ginecològic

2. Ordenació i exercici professional

- Recuperar l'essència de la llevadora com a professió referent a la vida i la salut de les dones en les diferents etapes: adolescència, adulta, maduresa, climateri i vellesa així com en l'etapa reproductiva amb el rol autònom en les gestacions de baix risc i el col·laborador en les de risc.
- Reconeixement de l'acompanyament de la llevadora en els processos de salut sexual, afectiva i reproductiva com a valor indispensable de salut.
- Donar suport explícit al lideratge de les llevadores a les sales de part i al part normal, incloent centres de naixement, i el reconeixement del part a casa dins el sistema sanitari públic.
- Advocar davant les institucions i òrgans públics, polítics i sanitaris, les bones pràctiques en l'atenció a la maternitat i a la salut sexual i afectiva, les quals depenen del desenvolupament efectiu de les competències de les llevadores en el sistema de salut.
- Donar valor a tots aquells aspectes assistencials, formatius, d'investigació i docència que promocien i consoliden les competències de les llevadores.
- Treballar conjuntament amb associacions professionals per millorar i fer avançar la nostra professió.
- Detectar i evitar l'intrusisme professional o iniciatives no professionals.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria
obstètric
ginecològic

3. Innovació i Emprenedoria

- Donar suport a l'emprenedoria i ajuda en els projectes innovadors de la nostra especialitat.
- Establir vincles amb referents d'innovació en diferents àmbits ja sigui Universitats, Societats Científiques, centres assistencials o altres institucions.

4. Recerca i avaluació del impacte de l'especialitat en l'àmbit assistencial

- Fomentar la recerca i el seu desenvolupament recolzant iniciatives de recerca específiques de les llevadores.
- Facilitar la participació de les llevadores en les diferents beques de recerca impulsades pel mateix COIB i també per societats científiques i altres organismes.
- Facilitar la difusió dels projectes de recerca liderats per llevadores.

5. Societat/Ciutadania

- Fer visible als mitjans i a la societat l'aportació específica de les llevadores en l'atenció a la salut sexual, afectiva i reproductiva.
- Fomentar la participació de les llevadores en tots els fòrum socials en els que es parli de salut sexual, afectiva i reproductiva i de la salut de la dona.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

6. Visibilitat de la especialitat

- Organitzar grups de treball específics, de discussió i suport per les col·legiats/des sobre temes que siguin d'interès i actualitat.
- Crear espais per a l'anàlisi de la pràctica professional i fomentar el desenvolupament de competències.
- Treballar per a la participació del les llevadores més joves.
- Fer sinergies amb altres Vocalies del Col·legi i altres disciplines per avançar en l'apoderament de la especialitat.
- Difondre la imatge professionalitzada de la llevadora per la societat.
- Reconeixement social (què és i què no és una llevadora) i lideratge autèntic conjuntament amb la comunitat.
- Generar participació i continguts per incrementar la presència de les llevadores als mitjans de comunicació, a tots els fòrums socials i als llocs de presa de decisions quan es treballin temes de salut sexual, afectiva i reproductiva i perspectiva de gènere.

Infermeria
obstètric
ginecològic

Infermeria de salut mental

La Vocalia de Salut Mental te el propòsit de generar nous espais de transformació per a la millora de les necessitats de les infermeres de salut mental en tot els seus àmbits competencials i d'atenció.

1. Aprenentatge/formació

- Donar resposta a les necessitats d' actualització i formació específiques en salut mental de les infermeres .
- Promoure accions de transferència de coneixement adreçades a professionals i a ciutadania.
- Revisar les accions formatives ja posades en marxa i detectar noves necessitats.
- Apropar les accions formatives a tots els territoris de la demarcació de Barcelona mitjançant les delegacions comarcals.
- Establir sinèrgies amb institucions docents de grau i postgrau, així com amb centres impulsors d' innovació docent (simulació, realitat immersiva, avatars,..) per co-dissenyar noves accions formatives i d'aprenentatge personalitzat.
- Crear una bossa de docents infermeres referents en salut mental.
- Mantenir la difusió de coneixement amb seminaris, col·loquis, cursos, jornades, congressos i provar noves fórmules participatives per arribar a més infermeres



50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

2. Ordenació i exercici professional

- Incidir en el reconeixement de la categoria professional de l' especialitat infermera en salut mental amb diferenciació competencial dels llocs de treball, retribució pertinent i amb bossa de treball específica.
- Assessorar i donar suport a les infermeres que desenvolupen les seves competències en l' àmbit de la salut mental.
- Defensar el lideratge de les infermeres de salut mental en la gestió clínica i en la direcció de centres assistencials
- Seguir treballant per influir en situacions de precarietat laboral i manca d'especificitat de coneixement que minoren la qualitat de l'atenció en l'àmbit de la salut mental .
- Generar espais de deliberació i cocreació en relació a la pràctica professional.
- Contribuir a la millora i consolidació de la prescripció infermera específica en salut mental.
- Adherir-nos a estratègies que promouen les bones pràctiques en la línia de QualityRights i Patient First entre d' altres.

Infermeria
de salut
mental

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria
de salut
mental

3. Innovació i Emprenedoria

- Mantenir espais on es pugui difondre i compartir els projectes d'innovació específics de l'àmbit de salut mental.
- Donar suport a les infermeres emprenedores i que vulguin exercir lliurement la professió.
- Establir vincles amb referents d'Innovació en diferents àmbits ja sigui Universitats, Societats científiques, centres assistencials,...).

4. Recerca i avaluació del impacte de l'especialitat en l'àmbit assistencial

- Fomentar la recerca i el seu desenvolupament recolzant iniciatives de recerca específiques de l'àmbit de la salut mental.
- Impulsar iniciatives encaminades a avaluar l'impacte de la pràctica infermera en salut mental.
- Mantenir espais a on poder difondre i compartir els projectes de recerca
- Establir projectes compartits amb Universitats, Societats Científiques, Instituts de Recerca.
- Facilitar la participació de les infermeres especialistes en salut mental en les diferents beques de recerca impulsades pel mateix COIB i també per societats científiques i altres organismes.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria
de salut
mental

5. Societat/Ciutadania

- Establir vincles amb associacions de salut mental i amb la ciutadania per cocrear projectes d'apoderament en salut mental.
- Impulsar accions de difusió de salut mental positiva adreçades als diferents grups d'edat de la població general.
- Seguir col·laborant en la creació de continguts específics en salut mental dins del Projecte d' Infermera Virtual.
- Incorporar un membre a la vocalia en representació de les persones amb experiència en salut mental.
- Fer campanyes específiques els dies Mundials relacionats amb la salut mental.
- Mantenir el Projecte d'aprofitament de material no utilitzat de l'administració d'injectables.

6. Visibilitat de la especialitat

- Fer visible als mitjans i a la societat l'aportació específica de les infermeres especialistes en salut mental.
- Fer campanyes de comunicació ad hoc.
- Incrementar la participació d'infermeres especialistes en salut mental en els mitjans de comunicació per difondre els seus avenços.
- Participar en projectes, plans i estratègies d' entitats per incorporar l'aportació de les infermeres especialistes en salut mental.
- Mantenir les Jornades Catalanes d'Infermeria de Salut Mental.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria geriàtrica

La Vocalia de Geriatria te el propòsit de generar nous espais de transformació per a la millora de les necessitats de les infermeres geriàtriques en tot els seus àmbits competencials i d'atenció. .

1. Aprenentatge/formació

- Donar resposta a les necessitats d'actualització i formació específiques en l'àmbit de l'especialitat.
- Promoure accions de transferència de coneixement adreçades a professionals de l'equip de geriatria i a la ciutadania.
- Revisar les accions formatives ja posades en marxa i detectar noves necessitats.
- Apropar les accions formatives a tots els territoris de la demarcació de Barcelona mitjançant les delegacions comarcals.
- Establir sinèrgies amb institucions docents de grau i postgrau, així com amb centres impulsors d'innovació docent (simulació, realitat immersiva, avatars,...) per codissenyar noves accions formatives i d'aprenentatge personalitzat.
- Crear una bossa de docents infermeres referents en atenció geriàtrica.
- Mantenir la difusió de coneixement amb seminaris ,col·loquis cursos, jornades, congressos i provar noves fórmules participatives per arribar a més infermeres.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria
geriàtrica

2. Ordenació i exercici professional

- Incidir en el reconeixement de la categoria professional de l'especialitat infermera en salut mental amb diferenciació competencial dels llocs de treball, retribució pertinent i amb bossa de treball específica.
- Assessorar i donar suport a les infermeres que desenvolupen les seves competències en l'àmbit de la salut mental.
- Defensar el lideratge de les infermeres de salut mental en la gestió clínica i en la direcció de centres assistencials
- Seguir treballant per influir en situacions de precarietat laboral i manca d'especificitat de coneixement que minoren la qualitat de l'atenció en l'àmbit de la salut mental.
- Generar espais de deliberació i cocreació en relació a la pràctica professional.
- Contribuir a la millora i consolidació de la prescripció infermera específica en salut mental.

3. Innovació i Emprenedoria

- Mantenir espais on es pugui difondre i compartir els projectes d'innovació específics de l'àmbit de la geriatría.
- Donar suport a les infermeres emprenedores i que vulguin exercir lliurement la professió.
- Establir vincles amb referents d'Innovació en diferents àmbits ja sigui Universitats, Societats científiques, centres assistencials,...).

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria
geriàtrica

4. Recerca i avaluació del impacte de l'especialitat en l'àmbit assistencial

- Fomentar la recerca i el seu desenvolupament recolzant iniciatives de recerca específiques de l'àmbit de la geriatria .
- Impulsar iniciatives encaminades a avaluar l'impacte de la pràctica infermera en geriatria.
- Mantenir espais a on poder difondre i compartir els projectes de recerca.
- Establir projectes compartits amb Universitats, Societats Científiques, Instituts de Recerca.
- Facilitar la participació de les infermeres especialistes en les diferents beques de recerca impulsades pel mateix COIB i també per societats científiques i altres organismes.

5. Societat/Ciutadania

- Establir vincles amb associacions i amb la ciutadania per cocrear projectes d'apoderament i autocura .
- Impulsar accions de difusió positiva adreçades als diferents grups d'edat de la població general i als cuidadors.
- Col·laborar en la creació de continguts específics dins del Projecte d' Infermera Virtual.
- Promoure activitats conjuntes amb les entitats representants de la Gent Gran.
- Fer campanyes específiques els dies Mundials relacionats amb el nostre àmbit d'actuació.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria
geriàtrica

6. Visibilitat de la especialitat

- Fer visible als mitjans i a la societat l'aportació específica de les infermeres geriàtriques.
- Fer campanyes de comunicació ad hoc.
- Incrementar la participació d'infermeres especialistes en geriatria en els mitjans de comunicació per difondre els seus avenços.
- Participar en projectes, plans i estratègies d'entitats per incorporar l'aportació de les infermeres especialistes.
- Promoure les Jornades d'Infermeria de Geriatria.
- Conscienciar la societat que les cures de la infermera en l'àmbit geriàtric requereixen d'una especialització impossible de suplir per cap altre professional o mitjà d'atenció.
- Vetllarem pel ple reconeixement de la infermera especialista en geriatria per tal de no privar la societat d'una atenció de qualitat en aquesta etapa vital.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria del treball

La Vocalia d'Infermeria del Treball agrupa infermeres i infermers de diversos àmbits professionals que treballen en l'àmbit de la salut laboral. L'objectiu és crear sinèrgies per donar resposta a les inquietuds d'aquesta especialitat, però també a les societats científiques i entitats professionals interessats en aprofundir i respondre qüestions sobre la infermeria del treball.

1. Aprenentatge/formació

- Detectar les necessitats formatives de les infermeres del treball.
- Oferir formacions en matèria de salut laboral i relacionades amb les competències de la Infermera del Treball, que siguin d'interès i actualitat.

2. Ordenació i Exercici professional

- Representar i defensar els interessos de les infermeres i infermers dins de l'àmbit de la Salut Laboral.
- Treballar per oferir un fort posicionament professional davant de qüestions que requereixin unificar criteris, valoració professional o desenvolupament normatiu, des de la vessant de la Infermeria del treball.

3. Innovació i Emprenedoria

- Promoure la innovació en dispositius d'innovació i protecció laboral intel·ligents.
- Generar accions de millora per l'adaptació de l'ergonomia als llocs de treball.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

4. **Recerca i avaluació del impacte de l'especialitat en l'àmbit assistencial**
 - Impulsar la recerca en l'àmbit de la Salut laboral.
5. **Societat/Ciutadania**
 - Donar a conèixer la cartera de serveis generals i específics de l'especialitat d'Infermeria del treball
6. **Visibilitat de l'especialitat**
 - Engagar accions per donar visibilitat a l'especialitat d'Infermeria del Treball en els estudis del Grau d'infermeria, així com l'impacte positiu que ofereix la Infermera del Treball en la salut de les persones treballadores.
 - Treballar pel reconeixement professional de l'especialitat d'Infermeria del Treball, així com aportar evidències per exigir augmentar les dotacions actuals d'Infermeres Especialistes als Serveis de Prevenció.
 - Participar en l'organització de jornades, congressos i/o seminaris en l'àmbit d'aquesta especialitat.
 - Promoure relacions d'intercanvi amb entitats professionals nacionals i internacionals.

Infermeria
del treball

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria de cures medicoquirúrgiques

La Vocalia d'Infermeria de cures medicoquirúrgiques és un espai participatiu que pretén desenvolupar estratègies i activitats per a donar resposta a les inquietuds, necessitats i qüestions específiques de la nostra àrea.

1. Aprenentatge/formació

- Donar resposta a les necessitats d'actualització i formació específiques en l'àmbit de l'especialitat .
- Promoure accions de transferència de coneixement adreçades a les infermeres de cures medicoquirúrgiques.
- Revisar les accions formatives ja posades en marxa i detectar noves necessitats.
- Apropar les accions formatives a tots els territoris de la demarcació de Barcelona mitjançant les delegacions comarcals.
- Establir sinèrgies amb institucions docents de grau i postgrau, així com amb centres impulsors d' innovació docent (simulació, realitat immersiva, avatars,..) per codissenyar noves accions formatives i d'aprenentatge personalitzat.

2. Ordenació i Exercici professional

- Consensuar junt amb el CCII una proposta d'ordenació a manca del desenvolupament de l'especialitat.
- Definir criteris homogenis per cadascuna de les expertes de les cures medicoquirúrgiques.
- Definir Àrees de Capacitació Específica.
- Avançar en una proposta de resolució i publicació al DOGC sobre processos d'ordenació i regulació de les cures medicoquirúrgiques.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

3. Innovació i Emprenedoria

- Mantenir espais on es pugui difondre i compartir els projectes d'innovació específics de l'àmbit de les cures medicoquirúrgiques.
- Establir vincles amb referents d'innovació en diferents àmbits ja sigui Universitats, Societats científiques, centres assistencials,...)

4. Recerca i avaluació del impacte de l'especialitat en l'àmbit assistencial

- Fomentar la recerca i el seu desenvolupament recolzant iniciatives de recerca específiques de les cures medicoquirúrgiques.
- Mantenir espais a on poder difondre i compartir els projectes de recerca.
- Establir projectes compartits amb Universitats, Societats Científiques, Instituts de Recerca
- Facilitar la participació de les infermeres especialistes en les diferents beques de recerca impulsades pel mateix COIB i també per societats científiques i altres organismes.
- Facilitar la difusió dels projectes de recerca.

Infermeria cures
medicoquirúrgiques

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria cures
medicoquirúrgiques

5. Societat/Ciutadania

- Establir vincles amb associacions i ciutadania per cocrear projectes d'apoderament i autocura .
- Col·laborar en la creació de continguts específics dins del Projecte d'Infermera Virtual.
- Fer campanyes específiques els dies Mundials relacionats amb el nostre àmbit d'actuació.

6. Visibilitat de l'especialitat

- Fer visible als mitjans i a la societat l'aportació específica de les infermeres en aquest àmbit d'actuació.
- Incrementar la participació de les infermeres MQ en els mitjans de comunicació.
- Participar en projectes, plans i estratègies d'entitats per incorporar l'aportació de les infermeres especialistes.
- Afavorir la participació en Jornades, Congressos, seminaris ,col·loquis, xerrades per a la difusió del coneixement generat a través de la pràctica assistencial.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria familiar i comunitària

La Vocalia d'Infermeria Familiar i Comunitària és un espai participatiu que centra la seva atenció en els professionals d'atenció primària de l'àmbit assistencial, però també en el docent i investigador. Ofereix l'oportunitat de participar per al desenvolupament de la professió en l'àmbit familiar i comunitari.

1. Aprenentatge/formació

- Donar resposta a les necessitats d'actualització i formació específiques en l'àmbit de l'especialitat .
- Promoure accions de transferència de coneixement adreçades a les infermeres familiars i comunitàries i a la ciutadania.
- Revisar les accions formatives ja posades en marxa i detectar noves necessitats.
- Apropar les accions formatives a tots els territoris de la demarcació de Barcelona mitjançant les delegacions comarcals.
- Establir sinèrgies amb institucions docents de grau i postgrau, així com amb centres impulsors d'innovació docent (simulació, realitat immersiva, avatars,..) per codissenyar noves accions formatives i d'aprenentatge personalitzat.
- Mantenir la difusió de coneixement amb seminaris, col·loquis, cursos, jornades, congressos i provar noves fórmules participatives per arribar a més infermeres.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria
familiar i
comunitària

2. Ordenació i Exercici professional

- Incidir en el reconeixement de la categoria professional de l'especialitat de la infermera familiar i comunitària amb diferenciació competencial dels llocs de treball, retribució pertinent i amb bossa de treball específica.
- Incidir en la incorporació de l'especialitat a les convocatòries de places dels concursos d'oposició.
- Contribuir a la millora i consolidació de la prescripció infermera en l'àmbit de l'atenció primària.
- Defensar el lideratge i la participació de les infermeres familiars i comunitàries en la planificació, compra i provisió de serveis del sistema de salut.
- Defensar la presència de les infermeres familiars i comunitàries en els òrgans de decisió i governança.
- Adherir-nos a estratègies que promouen les bones pràctiques i al lideratge específica del nostre àmbit.

3. Innovació i Emprenedoria

- Mantenir espais on es pugui difondre i compartir els projectes d'innovació específics de l'àmbit de l'atenció primària.
- Participar en projectes innovadors per a potenciar l'Atenció Primària i Comunitària.
- Donar suport a les infermeres emprenedores i que vulguin exercir lliurement la professió.
- Establir vincles amb referents d'innovació en diferents àmbits ja siguin universitats, societats científiques, centres assistencials,...)

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria
familiar i
comunitària

4. Recerca i avaluació del impacte de l'especialitat en l'àmbit assistencial

- Fomentar la recerca i el seu desenvolupament recolzant iniciatives de recerca específiques de l'àmbit de l'atenció primària i comunitària .
- Fomentar en estudis de recerca relacionats amb l'Atenció Primària i Comunitària.
- Impulsar iniciatives encaminades a avaluar l'impacte de la pràctica Infermera Familiar i Comunitària.
- Mantenir espais a on poder difondre i compartir els projectes de recerca.
- Establir projectes compartits amb Universitats, Societats Científiques, Instituts de Recerca.
- Facilitar la participació de les infermeres especialistes en les diferents beques de recerca impulsades pel mateix COIB i també per societats científiques i altres organismes.
- Facilitar la difusió dels projectes de recerca liderats per infermeres familiars i comunitàries.

5. Societat/Ciutadania

- Establir vincles amb associacions i ciutadania per cocrear projectes d'apoderament i autocura .
- Impulsar accions de difusió positiva adreçades als diferents grups d'edat de la població general i als cuidadors.
- Col·laborar en la creació de continguts específics dins del Projecte d'Infermera Virtual.
- Fer campanyes específiques els dies Mundials relacionats amb el nostre àmbit d'actuació.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria
familiar i
comunitària

6. Visibilitat de la especialitat

- Fer visible als mitjans i a la societat l'aportació específica de les infermeres especialistes en infermeria familiar i comunitària.
- Incrementar la participació d' infermeres especialistes infermeria familiar i comunitària en els mitjans de comunicació.
- Participar en projectes, plans i estratègies d' entitats per incorporar l'aportació de les infermeres especialistes.
- Afavorir la participació de les infermeres familiars i comunitàries en Jornades, Congressos, seminaris ,col·loquis, xerrades per a la difusió del coneixement generat a través de la pràctica assistencial.

Infermeria pediàtrica

La Vocalia d'Infermeria Pediàtrica és un espai participatiu que ofereix suport a totes les infermeres i infermers que tenen cura dels infants i les seves famílies i on compartir experiències entre professionals.

1. Aprenentatge/formació

- Donar resposta a les necessitats d' actualització i formació específiques en l'àmbit de l'especialitat.
- Revisar les accions formatives ja posades en marxa i detectar noves necessitats.
- Apropar les accions formatives a tots els territoris de la demarcació de Barcelona mitjançant les delegacions comarcals.
- Establir sinèrgies amb institucions docents de grau i postgrau, així com amb centres impulsors d'innovació docent (simulació, realitat immersiva, avatars,..) per codissenyar noves accions formatives i d'aprenentatge personalitzat.
- Desenvolupar activitats docents dirigides a les infermeres especialistes.
- Col·laborar amb organismes, universitats i institucions en la formació dels residents d'infermeria pediàtrica.

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria
pediàtrica

2. Ordenació i Exercici professional

- Assessorar i donar resposta a les necessitats de la infermeria pediàtrica en relació amb les cures autònomes especialitzades en tots els nivells d'atenció del nen i adolescent dins d'un equip multiprofessional i en col·laboració amb infermers/es especialistes d'altres àrees.
- Vetllar per la continuïtat dels drets competencials de les infermeres pediàtriques, gestionant davant de l'administració els problemes, dificultats i inquietuds relacionades amb l'especialitat.
- Col·laborar amb l'Administració i Institucions en tots els aspectes que tinguin relació amb la salut i les cures del nen i adolescent
- Col·laborar amb les unitats docents de l'especialitat d'infermeria pediàtrica.

3. Innovació i Emprenedoria

- Mantenir espais on es pugui difondre i compartir els projectes d'innovació específics de l'àmbit de la infermeria pediàtrica.
- Establir vincles amb referents d'innovació en diferents àmbits ja siguin universitats, societats científiques, centres assistencials,...)

50.000
mirades
infermeres



Totes som COIB

Infermeria
pediàtrica

4. **Recerca i avaluació del impacte de l'especialitat en l'àmbit assistencial**
 - Fomentar la recerca i generar coneixement científic en infermeria pediàtrica.
 - Impulsar noves línies d'investigació i difondre-les per millorar la pràctica clínica.
5. **Societat/Ciutadania**
 - Col·laborar en la creació de continguts específics dins del Projecte d' Infermera Virtual.
 - Fer campanyes específiques els dies Mundials relacionats amb el nostre àmbit d'actuació.
6. **Visibilitat de la especialitat**
 - Mantenir una comunicació eficaç amb les altres vocalies, institucions i grups socials relacionats amb la pediatria, així com amb els diferents nivells d'atenció dels serveis de salut i salut escola, utilitzant els recursos disponibles.
 - Facilitar l'intercanvi d'informació entre els diferents professionals implicats en les cures pediàtriques per tal de donar visibilitat a l'especialitat.



50.000 mirades infermeres

PER UN COIB TRANSFORMADOR:



Totes som COIB



VOTA

Totes som COIB

ELECCIONS AL COIB 3 DE JULIOL 2024

Per correu, pots sol·licitar el vot fins el 23 de juny.

Via telemàtica des del teu dispositiu personal o presencialment
a les seus de cada demarcació el 3 de juliol.

Consulta tots els detalls al web del COIB.

www.coib.cat



totessomcoib.com



[@totessomcoib](https://www.instagram.com/totessomcoib)



[@TotesSomCOIB](https://twitter.com/TotesSomCOIB)



[Totes Som COIB](https://www.facebook.com/TotesSomCOIB)

Mail de contacte: info@totessomcoib.com

Fotografies:

Banc d'imatges del COIB (Ariadna Creus i Àngel García)

Candidatura TotesSomCOIB